



Datum
2018-09-12

Vår beteckning
SBU 2018/291
Er beteckning
A2018/00776/ARM

Regeringskansliet
Arbetsmarknadsdepartementet

Remissvar avseende *Tid för utveckling*. Delbetänkande av Utredningen för hållbart arbetsliv över tid (SOU 2018:24)

SBU har tagit del av betänkandet från *Utredningen för hållbart arbetsliv över tid*. Nedan återfinns en sammanställning av myndighetens kommentarer till betänkandet.

Delbetänkandet innehåller en omfattande bakgrundbeskrivning såsom erfarenheter av tidigare insatser inom området samt deskriptiv statistik. Därtill lämnar utredningen förslag till förändringar i vissa frågor, med betoning på förslag som rör en modell för så kallad utvecklingsledighet.

SBU:s övergripande synpunkt är att betänkandet på ett förtjänstfullt sätt beskrivit frågeställningen och dess bakgrund.

Rapporter från SBU som kan vara relevanta för frågeställningen

Rapporten innehåller en beskrivning av arbetstid, arbetsmiljö och hälsa (avsnitt 5.2). detta avsnitt skulle kunna kompletteras med ytterligare underlag.

De rapporter SBU har tagit fram inom ramen för regeringens uppdrag till myndigheten om kunskapssammanställningar inriktade på arbetets betydelse för sjukdom bör kunna användas som ett stöd för tidig identifiering av riskfaktorer i arbetsmiljön. Samtliga rapporter finns tillgängliga via SBU:s webbplats (1). Det finns även en populärvetenskaplig sammanfattning som beskriver det viktigaste i rapporterna (2).

I betänkandet refererar utredaren till SBU:s rapport om samband mellan arbete och depression samt utmattningssyndrom (3). Betydelsen av arbetstid har dock undersökts i samtliga rapporter, och för flera tillstånd har SBU funnit att den samlade forskningen har identifierat ett sådant samband. Som exempel kan nämnas att SBU rapporterar att hjärtsjukdom utvecklas i något större utsträckning i grupper som arbetar långa arbetsveckor (4).

Utredningens förslag om sammanställning av kunskap

Utredningen föreslår att *Myndigheten för arbetsmiljökunskap* bör få i uppdrag att sammanställa kunskap om arbetstidsmodellens påverkan på arbetsmiljön och hur de påverkar arbetstagarnas hälsa, samt jämställdheten i arbets- och familjeliv.

SBU menar att det är positivt att sammanställa kunskapen som ett underlag för framtida beslut inom området.

SBU har inte någon synpunkt att förslaget att *Myndigheten för arbetsmiljökunskap* genomför en sådan kunskapssammanställning.

Utredningens förslag om analys av kostnader

Utredningen föreslår att ISF får i uppdrag att göra en analys av kostnaderna avseende stressrelaterad sjukfrånvaro, där kostnadsanalysen ska ha ett jämställdhetsperspektiv och omfatta kostnader för individerna, sjukförsäkringen samt för arbetsgivarna.

Utredaren föreslår även att flera myndigheter ska bistå med uppgifter till denna analys (Försäkringskassan, Pensionsmyndigheten och Socialstyrelsen).

SBU har inte någon synpunkt på detta förslag.

Utredningens förslag om utvecklingsledighet

SBU avstår från att lämna synpunkter på de delar av betänkandet som rör införande av så kallad utvecklingsledighet, samt modeller för detta.

Konsekvenser av utredningens förslag

Utredningen har beräknat att 2 miljoner kronor bör avsättas till utredningar, förstärkt forskning och investeringar.

SBU menar att denna summa är alltför lågt räknad för att kunna genomföra de förslag om kunskapssammanställning och kostnadsanalys som beskrivs i förslaget.

Referenser

1. Länk till tema om arbetsmiljö på SBU:s webbplats:
<https://www.sbu.se/sv/publikationer/arbetsmiljo/>
2. Arbetsmiljö och ohälsa. Frågor och fakta. Broschyr från SBU december 2017.
Tillgänglig via webbsidan: www.sbu.se/401_19
3. SBU. Arbetsmiljöns betydelse för symtom på depression och utmattningssyndrom. En systematisk litteraturöversikt. Stockholm: Statens beredning för medicinsk utvärdering (SBU); 2014. SBU-rapport nr 223. ISBN 978-91-85413-64-5.
4. SBU. Arbetsmiljöns betydelse för hjärt-kärlsjukdom. En systematisk litteraturöversikt. Stockholm: Statens beredning för medicinsk och social utvärdering (SBU); 2015. SBU-rapport nr 240. ISBN 978-91-85413-84-3.

Beslut i detta ärende har fattats av generaldirektör Susanna Axelsson 2018-09-12

Avdelningschef Charlotte Hall har varit föredragande